

上海市杨浦区总工会文件

杨工〔2019〕3号



杨浦区总工会常委会 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年，是杨浦加快推进“三区一基地”建设的重要一年，也是贯彻落实中国工会十七大、上海工会十四大确立的各项目标任务的关键一年。区总工会常委会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在区委和市总工会的领导下，认真贯彻落实十届区委七次全会和市总十四届三次全会精神，以增进思想凝聚为主线，围绕“思想重引领、改革要攻坚、维权守底线、服务成体系、建功助双创、能力再提升”六方面开展工作，在推动区域经济社会发展中进一步发挥工会组织作用。

一、进一步加强思想引领，团结凝聚职工永远跟党走

1、深化思想政治教育。深入学习宣传贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和全国工会十七大精神，坚持学深悟透，通过组织培训、交流研讨等多种形式，引导广大职工和工会干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”，推动

习近平新时代中国特色社会主义思想在工会系统形成生动实践。

2、加强杨浦红色工运史宣传。深入挖掘宣传杨浦工人运动的光荣历史，联手区史志办举办沪东工人运动史展，进一步擦亮红色文化地标，讲好红色文化故事，开展红色工运寻访，传承红色文化精神。

3、强化职业道德培育。坚持以社会主义核心价值观引领职工，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，围绕城市生活垃圾分类工作和杨浦创建全国文明城区的要求，深化“助力创全，职工先行”主题系列活动，推进职业道德修身行动、文明礼仪示范行动、社交网络清朗行动，强化职工群众教育引导和实践养成。

4、弘扬劳模工匠精神。结合新中国成立70周年开展“70年·70人”主题活动，发挥区作家协会优势，开展以劳模先进为主角的报告文学创作，结合诵读、宣讲、展览等形式持续弘扬于漪等“改革先锋”精神。完善劳模先进培树协同机制，挖掘培树第二届杨浦区“最美劳动者”。举办庆祝“五一”国际劳动节系列活动，弘扬劳模精神，展示工匠风采。健全“劳模红卡”服务机制，深化家庭医生与劳模结对签约工作，探索为困难高龄劳模享受长护险提供补贴，发挥中原护理院优势进一步完善劳模服务工作。

二、进一步深化工会改革，推动非公企业工会建起来、转起来、活起来

5、**深化非公企业工会改革。**推进耀炬莱等行业重点企业建立单独工会，系统梳理区内未建会的规模企业、重点企业，聚焦创新创业集聚的楼宇、园区，加大工会组织和工会工作的覆盖力度，形成工会组建“一企一方案”，多措并举提高规模企业、重点企业建会率，全年力争实现25家规模企业、重点企业单独建会。按照“会、站、家”一体化建设要求，推进“建家”和“会员评家”工作，培育推荐全国和上海市模范职工之家。持续开展示范工会建设，梳理形成一批非公企业工会改革工作特色案例，推出一批示范性单位，进行阶段性总结推广。

6、**加强行业工会建设。**着力完善区、街道两级行业工会组织构架和运作机制。聚焦特色产业，进一步加强区级层面行业工会组建，健全与相关部门和行业协会联席会议制度，深入人工智能及大数据、现代设计、科技金融等重点产业开展调研，组建区现代设计行业工会联合会。加强小二级工会建设，聚焦楼宇、园区，强化工会联合会组建，全年计划新增20家工会联合会。

7、**深化国企工会改革。**全面推进国有企业工会改革工作，切实推动将维护职工权益的相关工作融入国企党建、公司章程和管理制度体系。

三、进一步深化维权维稳，完善“四位一体”协调劳动关系体系

8、**完善联席会议制度。**健全区政府和工会联席会议制度，6月召开联席会议。完善街道办事处与工会联席会议制度，定期分析区域劳动关系情况和特点，加强研判和统筹，促进机制发挥作用。加强协调联动，进一步完善四方合作机制，注重发挥劳动关系三方作用，整合各方力量，努力推动劳资矛盾化解在基层。

9、**发挥职代会和集体协商作用。**灵活运用集体协商和职代会机制平台，通过组织职工代表开展提案、合理化建议等活动，激发职工主人翁责任感，让职工充分了解企业发展情况，积极建言献策，为企业降本增效、科学管理贡献聪明才智。结合当前经济形势，鼓励企业和职工围绕薪酬福利、工时制度、轮岗休假、用工方式等涉及职工利益调整的重大事项进行协商，运用好职代会和集体协商两项机制，妥善有序化解利益分歧。

10、**深化小区议事会建设。**通过小区工会覆盖其它新兴就业群体，进一步规范小区议事会工作流程，继续推动《和谐劳动关系文明公约》签订，督促劳资双方共同遵守。将小区议事会作为社区区域性民主管理和集体协商的补充制度，促进小区议事会制度与行业职代会制度联动，健全“紧急约见”制度，

及时解决职工关注的“三最”利益问题，推动区域劳动关系和谐稳定。

四、进一步形成服务职工网络体系，提升服务职工水平

11、做好服务职工实项目。全面落实区总工会年度 10 项服务职工实项目。把促进稳就业工作放在工会工作的重要位置来抓，深化“周周职场，天天招聘”就业服务品牌，2-3 月与相关部门合力开展公共就业服务“春风行动”，全年举办 48 场招聘会，提供约 25000 个工作岗位，帮助 1300 人实现就业。进一步健全完善区总工会职工服务中心、街道职工服务分中心、职工之家的服务职工“三级网络”。做强职工文化服务“一核五圈”，建立“百领导师团”，开设 60 门“百领学堂”公益培训课程，举办 20 场“百领赛事”，举行 10 场“百领艺荟”慰问演出，提供 1000 场次文体场馆预约服务，建立职工书屋星级评选制度，健全 10 个区级职工文体团队，探索为职工文体活动阵地配送文体活动资源，更好的满足职工精神文化需求。探索在园区建设职工健身点，加强职工健康教育、健身指导。新建 4 家“户外职工爱心接力站”，新建 10 家“爱心妈咪小屋”，举办“四季恋歌”青年交友活动，落实职工体检、疗休养、休息休假等工作，切实加强职工心理关怀，实行应援尽援和零门槛维权服务，扎实做好困难帮扶工作，落实元旦春节送温暖等帮扶项目。深入开展“安康杯”竞赛活动，进一步

防范安全生产风险，优化职工劳动环境。

12、完善服务职工“一图一览五清单”。健全工会阵地网络，形成工会便捷服务地图。在各类工会服务阵地嵌入工会服务导览功能，通过多媒体、版面等形式展示工会服务内容、办事途径。将咨询服务清单、文体服务清单、培训服务清单、法律服务清单和心理服务清单等 5 张服务项目清单集约成工会“服务包”，作为工会服务阵地的“标配”送到基层一线和职工身边。召开区总工会服务大会，全面梳理发布区总工会服务阵地、服务项目和服务资源。推动沪东工人文化宫公益转型，持续建设东宫职工文体中心“百领汇”，推进创业路演、公益阅读等十项服务功能落地，努力建成杨浦职工文化服务新地标。

13、整合服务职工资源。争取相关部门和群团组织的支持，共同参与培育先进典型、提升职工素质、协调劳动关系、加强维权保障等工会专项工作，加强工作对接，推进政策落实。健全“工建联盟”组织，与复旦、同济、烟草集团等区域内工会签订新一轮合作共建协议，在思想引领、人才培养、创新创业、课题调研等方面开展深度合作。健全“双融合”机制，邀请高校师资进驻“工会大讲堂”开班授课，借脑借力不断提升杨浦职工的思想认识和理论素养，并为高校技术成果走出校园、走进市场创造机遇。建立“工建之友”团队，继续发挥复旦大学

心理系主任孙时进、上海市十佳律师吴益民等心理、法律专家优势，盘活区作家协会、摄影协会等一批工会组织资源，积极引进社会组织、企业成为工会“合作伙伴”，提高工会服务专业化、社会化水平，为服务职工汇聚更优质的资源。

五、进一步搭建职工建功平台，助力区域双创升级发展

14、实施职工素质提升计划。围绕杨浦双创特质，加强产业工人队伍建设，探索在规模以上园区新建“职工学堂”，开展职业技能培训，提高职工技能水平。联手相关部门为双创人才提供诊断和赋能培训，提升创新创业能力。推进小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”群众性经济技术创新活动，坚持技师晋升、高师带徒、发明创造、合理化建议评比奖励制度，助推职工技能人才发展。

15、深化立功竞赛活动。围绕杨浦建设发展目标任务，立足科技创新、重大工程、旧区改造、家庭医生、绿化市容等领域，高质量开展新一轮“创新你我他，建功在杨浦”立功竞赛。会同有关部门、企业举办“智慧工匠与创新发展”职工创新创业论坛，引领职工在改革开放再出发的起点上建功立业。深入开展劳模（先进）、技师（巾帼）创新工作室创建，完善工作机制，发挥明星带群星、群星带群体的辐射效应。

六、进一步加强自身建设，不断提高工会队伍服务职工的

意识和能力

16、提升思想政治水平。通过党组中心组学习及举办报告会、座谈会等形式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，带动全区各级工会组织、工会干部读原著、学原文、悟原理，在思想上政治上行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，健全“四责协同、五环闭合”机制建设，推进意识形态工作，引导工会干部提高政治站位、站稳政治立场、严守政治纪律和政治规矩。

17、提升群众化工作水平。加强大调研常态化制度化建设，持续深化工会系统“大走访、大调解、大服务”主题调研活动，健全工会干部联系基层工会和一线职工等制度，打通服务职工“最后一米”。按照需求导向、问题导向、效果导向，坚持深化工会工作课题调研，研究提出对策建议，促进成果转化。加强对基层工会的支持保障力度，切实做到人员下沉、事务下移、经费下拨。探索建立工会经费使用会员监督制度，强化职工群众民主参与，加大工会经费普惠职工的保障力度。加强工会干部和工会工作者队伍建设，依托上海工会管理学院开展专业培训，全面推开工会干部“双向挂职”机制，进一步提升工会干部服务职工的能力和水平。

18、提升网络化建设水平。加强舆论宣传工作，把握意识

形态工作主动权。推进“申工通”工会工作平台使用，开发区总工会网站手机版，建设实名动态、全面覆盖、安全共享的“杨浦职工之家”微信公众号平台，以微信公众号为引领，带动全区工会新媒体建设，强化工会工作线上展示、服务功能线上落实。

19、统筹做好其他各项工作。会同区审计局开展联合审计，建立特约经审员定点联系基层工会制度，精选专业机构对部分工会事业单位和街道总工会进行社会审计，充分发挥基层工会职工会员监督作用，持续推进“四位一体”立体经审监督体系建设。加强女职工工作，进一步形成举全会之力做好女职工工作的长效机制。积极稳妥做好退休职工管理服务 work，促进社会和谐稳定。抓好工会老干部、信访、信息、统计、年鉴等各项工作。

上海市杨浦区总工会

2018年3月6日